Beleidsplan 2025–2030 PGU (Protestantse Gemeente Usselo)

1. Missie

De Protestantse Gemeente in Usselo leeft en werkt vanuit het Woord van God. We zijn een pluriforme geloofsgemeenschap. Met zeer verschillende geloofsbelevingen: er zijn gemeenteleden die voor de ontmoeting met elkaar komen en daarbij ook God zoeken. En er zijn gemeenteleden die komen voor de eredienst, het zich op God richten en daarnaast het contact met de naaste belangrijk vinden.

Wij willen een geloofsgemeenschap zijn, die zich openstelt voor eenieder die zoekt naar de relatie tussen God en mens in deze tijd. Dit doen we vanuit een rijke geloofstraditie. Deze traditie brengt ons bij de kernwoorden: Openheid – Gastvrijheid – Verbondenheid.

Met deze kernwoorden als basis zoeken wij ook het contact met andere geestelijke of maatschappelijke instellingen en projecten.

2. Beleidsuitgangspunten

Oorspronkelijk was de kerkelijke gemeente een lokale gemeente in Usselo. Mensen kenden elkaar goed en waren op hun eigen manier via korte lijnen snel op de hoogte van wat er bij elkaar speelde. In de loop der jaren is er veel veranderd. In 1964 kreeg Boekelo na jaren van strubbelingen een eigen kerk, die in 1999 weer gesloten werd. In 1977 sloot de Nederlands Hervormde kerk Twekkelo zich officieel aan bij de Nederlands Hervormde kerk in Usselo, de huidige Protestantse Gemeente Usselo (PGU). De grenzen van het werkgebied zijn verschillende keren gewijzigd, met name vanwege de stadsuitbreiding. Ondanks alles is de PGU zelfstandig gebleven. Grenzen spelen nu geen rol meer, formeel misschien wel, maar mensen kiezen nu zelf naar welke kerk ze gaan. De agrarische sector is sterk gekrompen, het plattelandskarakter verdwijnt. De verhouding tussen het aantal 'lokale' leden en gemeenteleden uit omliggende gebieden is sterk gewijzigd.

Kerkgang is niet meer vanzelfsprekend voor iedereen. Mensen zijn individualistischer geworden en maken eigen keuzes. Er is minder direct persoonlijk contact er wordt steeds meer via de digitale weg, email-WhatsApp, gecommuniceerd. Hoewel de mogelijkheden bijna onbegrensd lijken, is het onderlinge persoonlijke contact, elkaar echt kennen, niet meer vanzelfsprekend. Hoe blijven we betrokken bij elkaar? De grote uitdaging is om hiervoor een weg te vinden, de individuele leden betrokken te houden bij de gemeenschap.

Voor een volledig overzicht van de geschiedenis van de kerk van Usselo verwijzen wij naar het boekje dat ter gelegenheid van het 150-jarig jubileum is uitgegeven in 1994. 25 jaar later, bij het 175-jarig jubileum, is er een vernieuwde versie verschenen. (Er zijn nog boekjes beschikbaar).

En inmiddels hebben zich ook gemeenteleden uit omliggende kerkgemeenten, o.a. Enschede, aangesloten. De huidige kerkelijke gemeenteleden wonen meer verspreid en men kent elkaar lang niet allemaal even goed. Korte lijnen zijn minder vanzelfsprekend geworden. Daar moeten we rekening mee houden. We willen graag de gemeenteleden op de hoogte houden van wat er speelt in de gemeente en daarbuiten. Voor de taken van de kerkenraad en de predikant is het ook

van belang dat zij goed op de hoogte zijn en blijven van relevante zaken voor de kerkelijke gemeente. Goede communicatie is daarom extra belangrijk.

De drie kernwoorden uit onze missie; openheid, gastvrijheid en verbondenheid blijven we uitwerken in de uitdagingen voor de komende jaren. De drie kernwoorden hebben ieder twee componenten: naar binnen en naar buiten. Binnen de gemeente zoeken we naar de vertaalslag van deze begrippen in onder andere vieringen en activiteiten. Ook naar buiten toe hebben deze woorden betekenis voor de samenleving, waarin we gezamenlijke doelen delen met anderen. We zijn ons ervan bewust dat goede communicatie hierin een belangrijke rol speelt.

3. Openheid

Openheid is een houding die als een opdracht voortkomt uit ons geloof. Jezus was er voor iedereen en toegankelijk voor vele mensen. Dat betekent dat wij als gemeente benaderbaar willen zijn, zonder oordeel.

Als leden van de gemeente naar elkaar open zijn, betekent dit de verschillende geloofshoudingen die er zijn accepteren en ruimte laten voor de ander. Want geloven is *een persoonlijk proces* en ontwikkelt zich het hele leven verder.

Als kerkelijke gemeente naar buiten toe open zijn betekent, enerzijds letterlijk de deuren openzetten, waaronder andersgelovigen welkom heten. Maar ook invloeden uit de samenleving onderzoeken en als we de meerwaarde ervan ervaren, er ruimte voor maken en opnemen in ons gemeenteleven. Denk aan het gebruik van sociale media e.d.

Open kunnen zijn voor anderen hangt samen met de wortels die je zelf hebt. Het eigen stukje grond onder de voeten van de kerk hoort hierbij. En wanneer je je aangevallen of bedreigd voelt in je geloofsbeleving, kan dit leiden ertoe leiden dat je minder open staat. Comfortabel voelen in je eigen groep kan dan ongewild naar buiten gesloten overkomen, daar willen we alert op zijn en blijven.

4. Gastvrijheid

We willen dat mensen zich welkom en gezien voelen. We letten daarom in het bijzonder op gasten door ze persoonlijk aan te spreken. We willen een plek bieden aan mensen die op zoek zijn naar een spiritueel thuis of hulp nodig hebben.

In de missionaire context ondersteunt de kerk projecten die tot doel hebben mensen bijvoorbeeld met onderdak en voedsel te helpen zoals bijv. de voedselbank. We zijn blij met gemeenteleden die handen en voeten geven aan het geloof en bijv. meewerken bij het Citypastoraat, de voedselbank e.d. De Diaconie richt zich in het bijzonder op het signaleren en ondersteunen van mensen in nood in eigen gemeente of daarbuiten.

We zijn gastvrij naar alle mensen die activiteiten van de kerk willen bijwonen en nodigen hen nadrukkelijk uit. Na een dienst bieden we ruimte voor ontmoeting en gesprek met koffie of thee, waarbij iedereen welkom is. De kerkgemeenschap stelt de kerk en het verenigingsgebouw beschikbaar voor diverse bijeenkomsten als: huwelijk, uitvoeringen, concerten, uitvaarten e.d.

5. Verbondenheid

We weten dat er in onze gemeente verschillen bestaan in geloofsbeleving. Daarvoor is respect en we kunnen er met elkaar over spreken. Het samen zoeken en in gesprek gaan over verschillen draagt bij aan verbondenheid. In de samenleving staan verbindingen onder druk. We zien het belang van het behouden en vernieuwen van verbondenheid. We organiseren activiteiten om onderlinge verbinding te bevorderen en de gemeenschap te versterken. De werkgroep 'Open Venster' levert hierin een actieve bijdrage. De werkgroep organiseert verschillende bijeenkomsten waarin elkaar ontmoeten in een ontspannen sfeer voorop staat. Dat kunnen middagen met een gastspreker, muziekgroep e.d. zijn. Bij deze activiteiten zijn ook nadrukkelijk niet-gemeenteleden van harte welkom.

Onze gemeente sluit niemand uit en zoekt actief contact om verbindingen aan te gaan en te onderhouden. We onderhouden goede contacten met zusterkerken en andere groepen met vergelijkbare doelen. We zoeken waar mogelijk verbinding met de omgeving, zoals met de openbare school en de buurtkring ('noaberschap').

6. Communicatie

We willen mensen tijdig meenemen in voornemens en berichten over besluiten van de kerkenraad. Acties en initiatieven die door kerkenraadsleden of andere gemeenteleden in gang worden gezet willen we breed bekend maken. Daar willen we de passende middelen voor inzetten. We geven informatie en vragen feedback aan de gemeenteleden. Terugkoppelen vanuit de kerkenraad van relevante zaken en processen; laagdrempelig en ook op andere momenten dan op een gemeenteavond. Te denken valt aan een korte toelichting bij de mededelingen of bij de koffie na afloop van de dienst. De mogelijkheid om verdieping aan te bieden over geloofsvragen, te denken valt aan het organiseren van themavonden, valt ook onder communicatie. En we kunnen mensen berichten over initiatieven in omliggende kerkelijke gemeenten.

Onze huidige middelen voor communicatie zijn: elkaar zien en spreken bij het koffiedrinken na afloop van de dienst, de jaarlijkse gemeenteavond, de diverse bijeenkomsten zoals een Open Venstermiddag, het Tafelgesprek waar de deelnemers samen een maaltijd gebruiken en in gesprek gaan over een thema. Andere middelen: Het kerkblad de Drieklank, het Zondagsnieuws, beiden zowel op papier als digitaal via de website of Appostel-App. Dan zijn er nog een aantal kerkelijke Whatsapp groepen en de email om mensen op de hoogte te stellen. Niet ieder gemeentelid gebruikt de Appostel-App, Whatsapp of Email.

7. Uitdagingen en doelen voor 2025–2030

Uit gesprekken op de gemeenteavonden november 2024 zijn aandachtspunten en thema's naar voren gekomen die zijn besproken in de kerkenraad. Deze thema's en onderwerpen zijn vertaald in een aantal uitdagingen en doelen voor de komende jaren.

- Versterken van de eigen gemeente:
  - Opstellen van een draaiboek reilen en zeilen in de gemeente, checken van afspraken en protocollen, waar nodig actualiseren.
  - Personele inzet: werving van vrijwilligers, verloop in kerkenraad, werkgroepen, einde predikantstermijn.
  - Extra aandacht voor terugkoppeling van zaken en communicatie in het algemeen
  - Ondersteuning van bestaande werkgroepen en activiteiten.
  - Erediensten nieuwe thema's, inspirerende werkvormen, nieuwe activiteiten ontwikkelen,
  - Vertrouwensbasis, onderlinge verbondenheid en communicatie versterken.
- Samenwerking met Haaksbergen en Buurse: invulling geven aan de vorm, omvang en inhoud.
- Financiële uitdagingen: onderhoud gebouwen, begrotingsruimte e.d.

8. Evaluatie en borging

De bovengenoemde doelen zullen voor de kerkenraad in concrete plannen vertaald worden en verspreid over de komende jaren aangepakt worden. De activiteiten worden na afloop geëvalueerd door de werkgroepen en de kerkenraad. Minimaal 1x per jaar wordt er geëvalueerd en verbeterpunten opgesteld voor het volgende jaar.

Relevante uitkomsten worden teruggekoppeld naar de gemeente via De Drieklank of een gemeenteavond.

Doelen uit het beleidsplan worden jaarlijks geactualiseerd of bijgesteld waar nodig.